

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Екатеринбургская школа - интернат №.6,  
реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

**ПРИКАЗ**

27.02.2020

№ 164 -од

г. Екатеринбург

***Об утверждении порядка защиты сотрудника, сообщившего о  
коррупционном правонарушении в деятельности организации***

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Положением об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЕШИ № 6», на основании решений комиссии по противодействию коррупции (протокол № 2 от 25.02.2020г.) и Совета Учреждения ( протокол № 2 от 27.02.2020)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок защиты сотрудника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности организации (приложение 1).
2. Ознакомить всех сотрудников школы с данным порядком под роспись.
3. Зелик Л.А., учителю, разместить текст данного порядка на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Суставова



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Екатеринбургская школа-интернат № 6, реализующая адаптированные основные  
общеобразовательные программы»

ПРИНЯТО  
Совет учреждения  
Протокол № 2  
от 26.02.2020

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СО «ЕШИ № 6»  
*И.В. Суставова*  
«27» февраля 2020г.



**Порядок защиты сотрудника, сообщившего  
о коррупционном правонарушении в деятельности организации**

**1. Общие положения**

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Положением об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЕШИ № 6».

Действие настоящего Порядка распространяется на всех сотрудников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников ГБОУ СО «ЕШИ № 6», сообщивших о случаях коррупционных нарушений**

Государственная защита работника, уведомившего своего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о фактах его склонения к коррупционным правонарушениям, о фактах обращения к иным работникам с целью совершения ими коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии (стимулирующих выплат), перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленной работником информации.

В случае неисполнения работодателем гарантий в отношении работника, уведомившего о коррупционном правонарушении, обоснованность решения руководителя образовательного учреждения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции после заявления работника.

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников ГБОУ СО «ЕШИ № 6», так и по инициативе руководства образовательной организации.

В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов, с учетом мнения общего собрания коллектива.