

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Екатеринбургская школа- интернат № 6,  
реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

**ПРИКАЗ**

« 10» февраля 2016г.

№ 111-од

г. Екатеринбург

***Об утверждении положения и порядка информирования сотрудниками  
работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений***

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О  
противодействии коррупции", в целях реализации плана мероприятий ГКОУ СО  
« Екатеринбургская школа- интернат №6» по противодействию коррупции на  
2016 год, на основании решения собрания трудового коллектива (протокол № 1 от  
04.02.2016г.)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об информировании работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.
2. Утвердить Порядок уведомления работодателя о ставших известными работнику школы в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
3. Разместить тексты принятых документов на официальном сайте школы.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Суставова

Принято на  
собрании трудового коллектива  
протокол № 1  
« 04» февраля 2016 г.



«Утверждаю»

Директор школы ГКОУ СО

«Екатеринбургская школа – интернат №6

И.В. Суставова

10 февраля 2016 г.  
Путинский № 111-08

### Положение № 54

## об информировании работниками (сотрудниками) работодателя (директора школы) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6»

1. Настоящее положение об информировании работниками (сотрудниками) образовательного учреждения ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» работодателя (директора школы) о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений определяет порядок информирования работодателя (директора школы) работниками ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6»

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- **работники (сотрудники) образовательного учреждения** - физические лица, состоящие с образовательным учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, выполняющие профессиональные, организационно-распорядительные, административно- хозяйственные функции;

- **уведомление** - сообщение работника (сотрудника) образовательного учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- **иные понятия**, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники (сотрудники) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» обязаны информировать работодателя (директора школы) обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику (сотруднику) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник (сотрудник) образовательного учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя (директора школы). В течение одного рабочего дня работник (сотрудник) образовательного учреждения обязан направить работодателю (директору школы) уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник (сотрудник) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» направляет работодателю (директору школы) уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

6. Работодатель (директор школы) рассматривает уведомление и передаёт его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6», для регистрации в журнале регистрации и учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников (сотрудников) образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений (приложение 1) в день получения уведомления.

Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в образовательном учреждении.

Анонимные уведомления передаются в орган, осуществляющий оперативно-розыскные мероприятия для проверки информации в соответствии с полномочиями, закреплёнными в Федеральном законе от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности», а также должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6», для сведения. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению в образовательном учреждении не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. С целью организации проверки работодатель (директор школы) в течение трёх рабочих дней создаёт комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника (сотрудника) образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

9. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем (директором школы) и утверждается правовым актом образовательного учреждения.

10. В ходе проверки должны быть установлены:

- подтверждается или опровергается факт обращения к работнику (сотруднику) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику (сотруднику) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия или бездействие работника (сотрудника) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет работодателю (директору школы) в форме письменного заключения в трёхдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указываются:

- состав комиссии;

- сроки проведения проверки;

- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника (сотрудника) ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» к совершению коррупционных правонарушений;
- рекомендации работодателю (директору школы) по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 6» к совершению коррупционных правонарушений работодатель (директор школы) обязан уведомить правоохранительные органы.