

Что дает коллективный договор члену Профсоюза

I. Раздел. Трудовой договор

1.1. Извещать работников об изменении существенных условий трудового договора в письменной форме под роспись не позднее, чем за два месяца до их введения. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.

1.2. Устанавливать учебную нагрузку педагогическим работникам не ниже нормы за ставку заработной платы. Объем педагогической работы более или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливать только с письменного согласия работника.

II. Раздел. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.

2.1. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным п. 2, 3 или 5, ч. 1 статьи 81 ТК РФ, производить только по согласованию с профсоюзным комитетом.

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с [п. 2, 3](#) или [5](#) ч. 1 статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом Профсоюза, работодатель направляет в профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

III. Раздел. Охрана труда и здоровья.

3.1. При расследовании несчастного случая на основании заключения выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома) или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливается степень вины застрахованного в процентах (ст. 229.2 ТК РФ).

Дополнительный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда через проведение профсоюзных проверок (ст. 370 ТК РФ).

IV. Раздел. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

1. Доплаты председателям ППО и уполномоченным по охране труда (Отраслевое соглашение п.6.1.3.)
2. Дополнительная гарантированная защита профактива (ст.374 ТК РФ);
3. Профсоюзное обучение (ст.374 ТК РФ);
4. Получение методических, справочных материалов, информационных листовок, бюллетеней (Отраслевое соглашение п. 2.4.6.).

V. Раздел. Социальные гарантии.

1. Получение путевок в санаторий-профилакторий «Юбилейный» (Отраслевое соглашение п. 5.6.8.) и выплата компенсации на удешевление стоимости путёвки;
2. Оказание материальной помощи из профсоюзного бюджета (Отраслевое соглашение п. 2.4.8.);
3. Премирование работников – членов Профсоюза в установленном в Профсоюзе порядке (Отраслевое соглашение п. 2.4.9.);
4. Организация и проведение Профсоюзом культурно-массовых и спортивных мероприятий;
5. Поздравления членов Профсоюза к праздникам (Новому году, Дню Учителя, 8 Марта и т.д.);
6. Оказание бесплатной юридические консультации, помощи (Отраслевое соглашение п. 2.4.3.);
7. Бесплатное представительство интересов работников в судах (Соглашение п. 2.4.2.);

(Стоимость юридических услуг в юридических компаниях:

- *Устная консультация – 1000 рублей;*
- *Письменная консультация – 3000 рублей;*
- *Оформление искового заявления в суд – 4000 рублей;*
- *Представительство интересов в судах общей юрисдикции – 14000 рублей)*

8. Моральное и материальное поощрение (награждение Профсоюзными грамотами, благодарностями, денежными премиями, ценными подарками) (п. 2.4.9.).

Работодатель согласует с профкомом:

1. Локальные нормативные акты по оплате труда (Положение по оплате труда, Положение о комплектовании педагогических работников, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат);
2. Привлечение работника к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
3. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
4. График отпусков (ст. 123 ТК РФ);
5. Режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ)